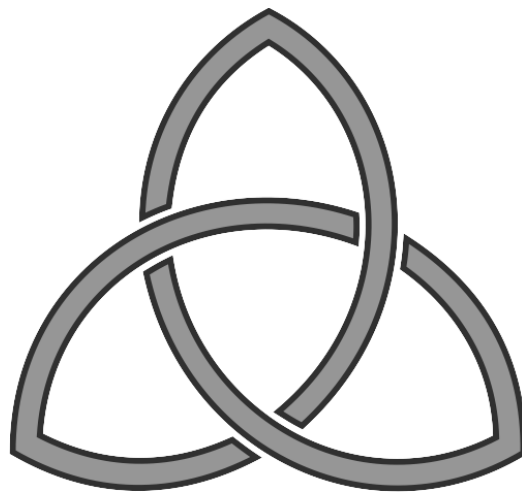




Beleidsplan 2017 – 2021

Protestantse gemeente



Goutum

Hempens/Teerns

Zuiderburen en De Zuidlanden

Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord

1.	Inleiding	5
2.	Samenvatting beleidsvoornemens	7
3.	Visie op ons gemeente zijn	9
4.	Erediensten en andere bijeenkomsten	13
5.	Pastoraat	16
6.	Vorming en Toerusting	18
7.	Jonge Mensen, hun ouders en jongvolwassenen	20
8.	Missionaire gemeente	23
9.	Diaconaat	24
10.	Bestuur en predikant	26
11.	Beheer en financiën	29

VOORWOORD

U hebt het beleidsplan voor de komende vier jaren van onze kerkelijke gemeente in handen. En direct ziet op de omslag een groot aantal puntjes voor een nog in te vullen verandering: wat moet de naam van onze gemeente worden? Daarover moet breed in de gemeente worden gesproken. U leest verderop in dit beleidsplan waarom we tot een nieuwe naam willen komen. We nodigen u graag uit om daarover mee te denken.

Zoals u zult zien, sluit het beleidsplan aan bij, en is het enerzijds een logisch vervolg op het vorige beleidsplan over de periode 2011-2016. Anderzijds zijn nieuwe accenten gelegd en is deels sprake van een andere opzet. We willen daarmee recht doen aan het resultaat van een aantal besprekingen over de toekomst van onze gemeente in de kerkenraad, en aan de suggesties die in de afgelopen maanden door gemeenteleden en commissies aan ons zijn aangedragen, o.m. tijdens de fietstocht van de kerkenraad door de gemeente in mei 2016.

Aan de voorgestelde nieuwe omschrijving van de roeping van onze gemeente zal begin 2017 in de verkondiging, gespreksgroepen en catechese aandacht worden besteed.

Een nieuw beleidsplan is alleen van waarde na evaluatie van de resultaten van het vorige. Daarom is bij de verschillende concrete onderdelen van het plan steeds ook bezien wat er van de voornemens in de afgelopen jaren is terecht gekomen. De voorstellen voor de komende vier jaar zijn vervolgens mede in dat perspectief geformuleerd.

Wij moeten er natuurlijk rekening mee houden dat wij wel allerlei plannen kunnen maken, maar dat we die ook moeten toetsen op haalbaarheid in het licht van de beschikbare menskracht en de financiële middelen.

In dit meerjarenbeleidsplan gaat het om de grote lijnen. Per jaar wordt op basis daarvan een (kort) jaarplan gemaakt, waarin de concrete voornemens voor dat jaar worden beschreven.

In het vorige meerjarenbeleidsplan was sprake van een achttal thema's, waarbij per thema telkens de visie op dat thema, de situatie van dat moment en de beleidsvoornemens op dat thema werden beschreven. In dit beleidsplan is die indeling aangehouden, maar zijn daaraan voorafgaand enkele bredere beschouwingen opgenomen over de koers die wij in de komende jaren willen varen.

Daarbij is tevens sprake van een opnieuw doordenken van onze visie, waarin uiteraard ook de inbreng van onze predikant doorklinkt, die ten tijde van de totstandkoming van het vorige beleidsplan nog niet aan onze gemeente verbonden was.

De beleidsplancommissie bestond uit Willem van der Kooij, Annette Brandenburg, Boukje van Koningsveld, Alja Schokker, Gerard Rinsma en Leo den Hollander, allen lid van de kerkenraad.

We wensen u en jou veel leesplezier, herkenning én bezieling.

Doe mee: op uw of jouw manier, met uw of jouw talent. U bent en jij bent een van ons.

Immers, met elkaar samen maken we onze ambities waar.

Goutum, 13 maart 2017

De kerkenraad

1. INLEIDING

Ontwikkelingen in en rondom onze gemeente en de landelijke kerk

In de vorige beleidsperiode is sprake geweest van een doorzettende en grote groei van de burgerlijke gemeente Leeuwarden ten oosten en ten zuiden van Goutum. Hempens en Tears worden inmiddels omringd door de nu voltooide Vinex-wijk Zuiderburen. Ten zuiden van Goutum zijn al flinke delen van de nieuwe wijk De Zuidlanden gerealiseerd: Techum, Jabikswoude en Wiarda. De komende jaren zal daar nog veel worden bij gebouwd. De vraag naar vormen van kerkelijke presentie in De Zuidlanden komt dan ook verderop in dit beleidsplan nadrukkelijk aan de orde. Deze ontwikkelingen leidden enige tijd geleden tot de vraag of de naam van onze gemeente niet moet worden aangepast: inmiddels strekt die zich veel verder uit dan de oorspronkelijke dorpen Goutum, Hempens en Tears. Daarop wordt hierna terug gekomen. Landelijk is sprake van grote veranderingen in de kerkelijke structuur in de nieuwe beleidsperiode. Het PKN-rapport Kerk 2025 “Waar een woord is, is een weg” gaat ervan uit dat niet meer overal sprake zal zijn van traditionele kerkelijke aanwezigheid in de vorm van een kerkgebouw en/of een lokale gemeente. Bovendien wordt de bestuursstructuur van de kerk aangepast en het aantal classes sterk teruggebracht. De taak van die classes nieuwe stijl zal vooral liggen in onderlinge inspiratie en samenwerking tussen de aangesloten gemeenten. Dat heeft consequenties voor de vraag wat onze gemeente in de toekomst op zichzelf blijft doen, en waar samenwerking met andere gemeenten kan of moet worden gezocht. Bij het onderdeel Vorming en Toerusting krijgt die samenwerking nu al gestalte door de samenwerking met de Oase-gemeente.

Veranderingen in de bestuursstructuur zijn ook in onze gemeente zelf nodig. Aan de ene kant zijn wij gezegend met een groot aantal mensen dat het kerkelijk werk mede draagt en allerlei activiteiten mogelijk maakt. Daar zijn we uiteraard blij mee en dankbaar voor. Aan de andere kant kost het al jaren de grootste moeite om ambtsdragers te vinden, die structureel voor vier jaar of meer ouderling, diaken of kerkrentmeester willen worden. Het gevolg daarvan is een situatie van permanente vacatures in de kerkenraad. Dat betekent meer werk op minder schouders én het door velen bij herhaling verlengen van een lidmaatschap van de kerkenraad om niet nóg meer vacatures te laten ontstaan. In hoofdstuk 8 worden dan ook gedachten ontwikkeld voor een andere bestuurlijke structuur van onze gemeente.

In het vorige beleidsplan is veel aandacht besteed aan de rol van onze gemeente in de lokale samenleving.

Dit is een thema dat onverminderd wordt genoemd bij de suggesties voor de toekomst die de kerkenraad vanuit de gemeente bereiken. Zeer uiteenlopende activiteiten als de Nacht der Zielen en de aankoop van een huis voor een vluchtelingengezin zijn daaruit voortgekomen. Deze activiteiten zullen in de komende beleidsperiode worden voortgezet.

De kerkenraad heeft in het afgelopen jaar enkele bezinningsbijeenkomsten gehouden, waarin uitvoerig is stilgestaan bij bovenstaande ontwikkelingen. Daarbij kwam ook het gesprek over onze roeping als gemeente aan de orde. Die hebben we opnieuw geformuleerd. Bovendien is gesproken over een drietal dimensies, dat in al onze activiteiten in meer of mindere mate zichtbaar zou moeten zijn: mystiek, koinoonia en diakonia. Dit alles wordt uitgewerkt in hoofdstuk 3.2. In de volgende onderdelen van deze inleiding worden ook de andere resultaten van die bijeenkomsten verder uitgewerkt.

2. SAMENVATTING MEERJARIG BELEIDSPLAN 2017 - 2021

Tot 2017 en vanaf 2017 - wat hebben we gedaan en hoe gaan we verder: u leest in deze samenvatting in het kort hoe we als gemeente onderweg zijn. De verdere uitwerking staat in de hoofdstukken hierna.

- In de **inleiding** de ontwikkelingen om ons heen en bij onszelf in een notendop:
- de geografische ontwikkelingen;
- de ontwikkeling van de landelijke kerk;
- de bestuurlijke ontwikkelingen van onze gemeente en
- de vernieuwde formulering van onze roeping.

De **visie** vertelt van de vier kernelementen van ons kerk-zijn:

- de samenleving in en om Goutum
- de roeping om met elkaar Gods verhaal in de samenleving gestalte te geven en door geven aan onze kinderen;
- elkaar lief te hebben en te aanvaarden als unieke mensen;
- onze menskracht binnen de gemeente optimaal in te zetten.

En die visie geeft ons drie dimensies van werken:

- omgang met God;
- Gemeente zijn met elkaar;
- dienstbaar zijn aan mens en samenleving.

In al onze activiteiten zullen deze kernelementen en dimensies zichtbaar zijn. U leest het in de verschillende hoofdstukken:

Eredienst: in Agneskerk, Mårkant en Martinuskerk, als kerkdienst, ontdekkerk of als pioniersplek; spiritueel, liturgisch, inspirerend, op verschillende manieren.

Pastoraat: omzien naar elkaar, in Gods naam en met vertrouwen en respect

Vorming en toerusting : onszelf ontwikkelen, bewust worden, verrijken, contact maken.

Kinderen, jongeren en jongvolwassenen: op hun plek, op hun manier, inspireren, ondersteunen en bemoedigen.

Missionaire gemeente: de samenleving tot dienst zijn, open staan, er op uit gaan.

Diaconaat: praktische zorg voor elkaar, dichtbij en ver weg.

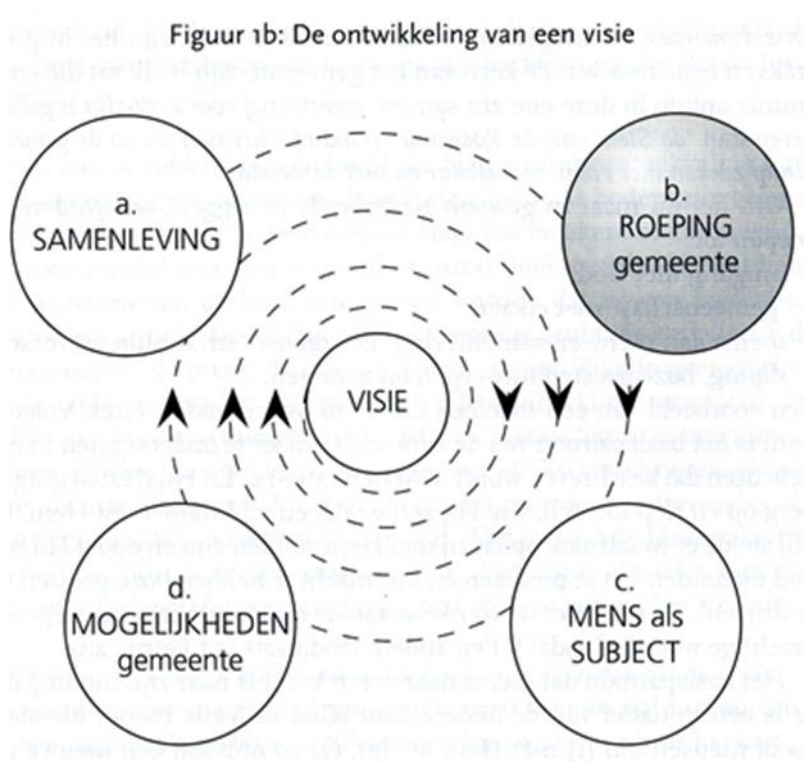
Bestuur en predikant: de dagelijkse leiding en uitvoering van onze ambities.

Beheer en financiën: de voorwaarden verzorgen voor het leven en werken in en vanuit onze gemeente.

3. VISIE OP ONS GEMEENTE ZIJN

3.1 Vier elementen bepalen de visie (a t/m d)

Uitgangspunt van denken over onze visie is: een kerkelijke gemeenschap bevindt zich niet in een vacuüm, maar altijd in een context. In het onderstaande schema van de theoloog Jan Hendriks is die context ondergebracht in cirkel a. de samenleving.



a. Samenleving

Die context in Goutum is de afgelopen jaren ingrijpend gewijzigd en zal zich in de toekomst blijven wijzigen. Omdat de omgeving van Goutum een gewild en aantrekkelijk woongebied is, zal het oorspronkelijke dorp in de nabije toekomst deel worden van een verstedelijkt gebied. De omringende wijken zullen bewoond worden door veelal jongere mensen dan in het dorp zelf. Dit blijkt uit de demografische gegevens over onze gemeente.

Het kerkelijk woongebied maakt bovendien deel uit van de veel grotere wereld waarin wij leven: dorp/wijk, stad, provincie, land en wereld. In onze roeping als gemeente en de jaarplannen van deze beleidsperiode komt ook het element van zorgdragen voor de schepping terug, dit zal nader worden ingevuld.

b. Roeping als gemeente:

De kerkenraad heeft gesproken over de roeping van onze gemeente, die is opgenomen in de visie in het nu geldende meerjarenbeleidsplan. Die visie is herijkt. In het verlengde van die “oude” visie, stellen wij voor onze roeping als volgt te omschrijven.

Wij, leden van de Agneskerk in Goutum, verbonden met christenen over heel de wereld,

1. weten ons geroepen om het verhaal van de bevrijdende barmhartigheid van God gaande te houden,

en het vuur van de grote blijdschap,
dat door Jezus Christus is ontstoken,
met Pasen opnieuw is gaan gloeien
en met Pinksteren de wereld heeft veroverd,
brandend te houden.

2. beseffen dat we dat niet ieder voor zich kunnen,

maar elkaar daarbij nodig hebben
om zo een gemeenschap van Christus te vormen.

3. beseffen dat we niet op een eiland leven, maar in een samenleving,

waarin anderen op ons pad worden gebracht
en wij van Christus' wege geroepen zijn
om dienstbaar te zijn
en in woord en daad getuige
van Gods barmhartigheid en gerechtigheid zonder grenzen,
en zorg te dragen voor de schepping

4. Met de doop van kinderen in ons midden verplichten wij ons om dit verhaal aan hen door te geven

en hen een plek te geven in onze kring,
in de hoop en het vertrouwen,
dat zij op hun manier aangeraakt zullen worden.

c. De mens als subject:

In het voetspoor van Jezus Christus en in de lijn van het algemeen priesterschap van alle gelovigen (1. Petr. 2:9), zijn wij elkaar niets anders verschuldigd dan elkaar lief te hebben (Romeinen 13:8) en elkaar te aanvaarden (Romeinen 15:7).

Dat wil zeggen elke vorm van overheersing en elitevorming uit te sluiten, en elkaar met respect, aandacht en vertrouwen te bejegenen, in het besef dat ieder mens uniek is en wij daarom elkaars eigen verantwoordelijkheid dienen te respecteren en elkaars wederkerigheid te erkennen.

d. Mogelijkheden en beperkingen gemeente:

We beseffen dat we in de concrete situatie, waarin wij als gemeente van Christus ons bevinden niet verder kunnen springen dan onze polsstok lang is. Gelukkig beschikt de gemeente over een groot aantal betrokken gemeenteleden,

een historische kerk en dito kosterij in het dorp Goutum, een koster en predikant als beroepskracht, enthousiaste en vakkundige kerkmusici, en is momenteel de financiële situatie van de gemeente gezond.

Echter in de nieuw ontstane VINEX-locaties heeft zij geen eigen ruimte ter beschikking, maar maakt zij gebruik van een multifunctioneel centrum en een kerk van een stichting.

Bovendien is het vinden van vrijwilligers voor het bestuurlijke deel van het kerkenwerk en daarmee voor de continuïteit daarvan, al lange tijd problematisch. In de volgende hoofdstukken wordt dit verder uitgewerkt.

3.2 Drie dimensies in onze activiteiten

Opnieuw in navolging van Jan Hendriks vinden wij dat in alle activiteiten van onze gemeente drie kerndimensies van de kerk zichtbaar moeten zijn: de omgang met God (Mystiek), de gemeenschap met elkaar (Koinoonia), en de dienst aan mens en samenleving (Diakonia).

Al naar gelang de concrete activiteit waar het om gaat, zal de ene dimensie niettemin een sterkere rol kunnen spelen dan de andere twee.

3.3 Nieuwe naam gemeente

In de statutaire naam van onze gemeente wordt slechts het dorp Goutum volledig vermeld. Hempens en Tears komen er slechts als “C.A. (cum annexis)” aan te pas. Zuiderburen en De Zuidlanden worden in het geheel niet genoemd. Dit terwijl ongeveer de helft van de gemeente niet in Goutum, maar in een van de andere delen van onze gemeente woont. Daarom willen wij met elkaar nadenken over een naam die recht doet aan het feit dat onze gemeente het hele gebied van de burgerlijke gemeente Leeuwarden ten zuiden van het Van Harinxmakanaal tot aan de lijn Wirdum - Wytgaard omvat.

4. EREDIENSTEN EN ANDERE BIJEENKOMSTEN

4.1 Agneskerk

Vanuit de voorgaande gedachten bieden we elke zondag de gemeente de gelegenheid om de eredienst in de Agneskerk te bezoeken. Deze diensten zullen, net zoals in het verleden (zie de uitvoerige beschrijving van de diensten in het vorige meerjarenbeleidsplan onder 2.2. daarvan), gekenmerkt zijn door een oecumenisch- liturgische wijze van vieren en verzorgde kerkmuziek. Dit vanuit de gedachte dat de eredienst in de eerste plaats dankzegging is, waarbij wij mogen putten uit een rijk liturgisch verleden.

Er zijn thans in de Agneskerk jaarlijks ook enkele diensten met een meer informeel karakter (Palmpasen, overstapdienst van de oudste groep van de kindernevendienst; startzondagdienst). Wij overwegen om eens in de zoveel tijd ook andere diensten in de Agneskerk dit karakter te geven.

4.2 Mårkant en de Martinuskerk

Gevoed en geïnspireerd vanuit dit centrum willen wij, net zoals in het verleden, in de omliggende wijken kerkdiensten en gespreks- en bezinnings- bijeenkomsten houden op die plekken waar mensen samenkomen. Deze bijeenkomsten, die zoveel mogelijk aansluiten bij de wensen van de bewoners van de wijk, zullen hun informelere karakter houden.

We denken hierbij naast MFC Mårkant en de Martinuskerk in Hempens aan basisscholen (vroeger: school-kerkdiensten) en aan wijk- of buurtgebouwen in De Zuidlanden.

Waar mogelijk zal samenwerking worden gezocht met andere kerkgenootschappen en maatschappelijke organisaties.

4.3 Ontdekkerk

We zullen de ontdekkerk de volgende jaren voortzetten. Met dit nieuw ontwikkelde concept (messy church, kliederkerk) willen we aansluiten bij de behoeftes van jonge ouders en opa's en oma's.

Daarbij willen wij niet de concurrentie met andere kerken aangaan, maar vieringen met een uniek en uitgesproken kindvriendelijk karakter aanbieden. Op deze wijze willen we ouders in de geloofsopvoeding van hun kinderen de helpende hand reiken.

Vanuit deze ontdekkerkvieringen kan bij de betreffende oudergroep gepeild en onderzocht worden of en hoe er verdere behoefte aan ondersteuning en begeleiding is.

4.4 Pionierswerk

Met betrekking tot de nieuw te bouwen wijken willen we naast onze eigen rol als gemeente waarvan die wijken deel uitmaken, aansluiten bij het synoderapport "Waar een woord is, is een weg". Dat betekent dat we de zorg en verantwoordelijkheid voor nieuwe initiatieven in de betreffende wijken ook in breder verband willen oppakken door de classis daarbij te betrekken. Op die manier kan naast de reguliere pastorale zorg voorzien worden in extra mogelijkheden om mensen in de nieuwe wijken als kerk te bereiken, bijvoorbeeld door een pioniersplek. Die nieuwe wijken dreigen immers in zekere zin "open plekken" als in het synoderapport bedoeld te worden. Uit dat rapport het volgende citaat:

"In de derde plaats zijn open plekken een uitdaging aan gemeenten in buurt of regio. Als er grotere open gebieden ontstaan, is het moment gekomen om mensen uit te zenden, zoals dat nu ook al bij VINEX-locaties het geval is. Dit kan bijvoorbeeld een missionair predikant zijn. De uitzendende instantie is de regionale classis (in de persoon van de voorzitter)".

Wij zullen over het oppakken van pionierswerk dan ook in overleg treden met de classis.

4.5 Overige nog openstaande voornemens

In het vorige meerjarenbeleidsplan zijn enkele voornemens verwoord die om verschillende redenen niet tot uitvoering zijn gekomen. Te noemen is het periodieke nagesprek na de dienst in de Agneskerk. De kerkenraad ziet geen aanleiding meer om deze voornemens opnieuw op te pakken in deze nieuwe beleidsperiode.

5. PASTORAAT

5.1 Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

Pastoraat is te omschrijven als: in Gods naam omzien naar elkaar – in de geest van Jezus Christus. Wij zijn als gemeente geroepen om met elkaar mee te leven, elkaar te bemoedigen in geloof en te stimuleren in geestelijke groei. Voornoemde in een sfeer van onderling vertrouwen en wederzijds respect.

In de afgelopen beleidsperiode (2013 - 2017) is een aantal beleidsvoornemens gerealiseerd:

- het doordenken van nieuwe vormen van pastoraal werk: dat heeft geresulteerd in 'de ontdekker' en in het organiseren van maaltijdgroepen voor jonge mensen.
- het (mede)organiseren van kringen en mensen uitnodigen en stimuleren daaraan deel te nemen - denk bijv. aan de rouwbegeleidingskring en de dinsdagochtendkring, waarin gezamenlijk (theologische) boeken worden besproken.
- het praten over het hoe en waarom (niet) van deelnemen van gemeenteleden aan de gemeentelijke activiteiten; de kerkenraad fietste hiertoe langs een aantal gemeenteleden van verschillende leeftijd en gezinssamenstelling, verspreid in ons verzorgingsgebied om -aan de deur - oriënterende gesprekjes te voeren.
- Helaas bleek er voor het zgn. "koffertjesproject" voor inwoners van Zuiderburen onvoldoende belangstelling te zijn.

Op dit moment is de pastorale bezetting als volgt: er is één fulltime predikant, er zijn 6 pastorale ouderlingen en 18 pastoraal bezoekers. Er zijn 7 secties in onze gemeente: 3 in Goutum, 3 in Zuiderburen en 1 in De Zuidlands. Idealiter zouden er daarom 7 wijkouderlingen moeten zijn, met daarnaast een aantal pastoraal bezoekers per wijk, afhankelijk van de grootte. Doordat er doorlopend vacatures zijn, zijn niet alle functies steeds bezet.

In het voorwoord van dit nieuwe beleidsplan heeft u kunnen lezen dat de kerkenraad zich bezint op nieuwe / andere vormen van inzetten van beschikbare menskracht. Dat geldt ook voor het pastoraat.

Praktisch gezien bestaat het pastoraat vooral uit het contact hebben met en bezoeken van mensen die daar om welke reden dan ook behoefte aan hebben. Voor de predikant gaat het dan met name om belangrijke levensgebeurtenissen, zoals geboorte en doop, huwelijk, ziekte en overlijden, alsmede om geloofs- en zingevingsvragen en rouwbegeleiding.

Waar mogelijk of nodig wordt de predikant hierin ondersteund door wijkouderling en/of pastoraal bezoeker. Er is speciaal aandacht voor senioren en mensen die alleen zijn. Het pastoraal beraad, waarin predikant, ouderlingen en pastoraal bezoekers allerlei praktische en inhoudelijke kanten van pastoraat bespreken, komt een aantal malen per jaar bijeen.

De ouderlingen hebben een coördinerende taak als het gaat om het bezoekwerk in hun wijk en bij het organiseren van de wijkavonden. Zo mogelijk of zo nodig worden ook de wijkposten betrokken bij activiteiten in de wijk. De wijkposten zijn de ogen en oren van onze gemeente. Zij verlenen hand- en spandiensten, zoals het rondbrengen van de Agnesbrief en Actie Kerkbalans. Zij informeren de dominee en/of ouderling bij ziekte, geboorte en overlijden.

De ouderlingen hebben daarnaast een bestuurlijke taak: zij maken deel uit van de kerkenraad. Voorts doen zij dienst tijdens de kerkdiensten en verzorgen daarin de pastorale mededelingen.

Op zondagen is er de welkom- en koffiedienst. Voorafgaand aan de dienst heten de dienstdoende gemeenteleden de kerkgangers welkom. Ook het door hen verzorgde koffiedrinken na afloop van de dienst heeft een pastorale dimensie: mensen ontmoeten elkaar, er is oog en oor voor elkaar, er wordt op toegezien dat niet iemand zich daar alleen voelt, en er is ruimte voor gesprek.

5.2. Voornemens voor 2017 - 2021:

- het doordenken en bespreken met betrokkenen van een opzet van wijkbijeenkomsten die aansluit bij waar behoefte aan is. Wij streven ernaar dat zowel jongere als oudere gemeenteleden zich gehoord en gezien weten en thuis voelen in onze gemeente en in hun wijk.
- onszelf en elkaar blijven stimuleren en motiveren om deel te nemen aan (bovenplaatselijke) cursussen en lezingen.
- de groep dertigers en veertigers nadrukkelijk benaderen om te horen waar hun behoefte ligt, wat hun ideeën zijn bij 'thuis voelen' in onze gemeente en hoe hun betrokkenheid te ondersteunen en/of te bevorderen.

6. VORMING EN TOERUSTING

6.1 Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

In het vorige meerjarenbeleidsplan is het oprichten van een **Commissie Vorming en Toerusting (verder: CVT)** in het vooruitzicht gesteld. Deze commissie is in de afgelopen periode ook daadwerkelijk tot stand gekomen.

De CVT verzorgt inmiddels de vorming en toerusting in de gemeente. De CVT doet dat door een gevarieerd aanbod van o.a. themavonden, lezingen, activiteiten, en gesprekskringen aan te bieden. Op deze manier wil de CVT de gemeente en andere geïnteresseerden bewust maken van het belang om breed met elkaar in gesprek te zijn over actuele thema's rond geloof, kerk en maatschappij, in het licht van de Bijbel. De CVT handelt in opdracht van de kerkenraad en brengt ook verslag uit aan de kerkenraad.

De CVT wil in zijn taakuitoefening als **vorming** een weg wijzen, gericht op de persoonlijke ontwikkeling, bewustwording, verrijking van gedachten en gevoelens in onszelf en in de wereld om ons heen. Als **toerusting** wil de CVT vaardigheden, kennis, gerichte bagage aanbieden in het contact met de mensen om ons heen. Beide onderdelen met als doel om een bijdrage te leveren aan de vorming en ontwikkeling van gemeenteleden en alle andere geïnteresseerden in de relatie tot God, tot elkaar en in dienst van de samenleving.

Met voortvarendheid en enthousiasme heeft de CVT nieuwe stijl, voortbouwend op een lange traditie, een gevarieerd programma van avonden georganiseerd: zoals een lezing door oorlogsverslaggever Peter te Velde, een bijeenkomst met theoloog Carel ter Linden, een "lekenpreek" door cabaretier Jeroen van Merwijk en een avond met als thema "zelfdoding".

De leden van de commissie zijn, behalve de predikant, een aantal gemeenteleden. De CVT heeft een voorzitter en een secretaris. Het is erg efficiënt gebleken dat een van de leden tot de kerkenraad behoort. Sinds maart 2015 is de commissie uitgebreid met een delegatie uit een andere kerkelijke wijk uit Leeuwarden: in nauwe samenwerking met de wijkgemeente Huizum-Oost, de "Oase", is de CVT versterkt met een drietal gemeenteleden, waaronder de predikant van deze gemeente: het aanbod aan activiteiten wordt hierdoor vergroot en ook kunnen nu meer leden en belangstellenden bereikt worden.

De wervende communicatie verloopt via “geloven in Leeuwarden”, Geandewei de Agnesbrief en onze eigen website. Stads-breed wordt aansluiting gezocht met het aanbod aan activiteiten vanuit “Geloven in Leeuwarden”

6.2 Beleidsvoornemens 2017 - 2021

De CVT organiseert ook in deze periode bezinningsavonden, groepsgesprekken, leerhuizen, lezingen en activiteiten, waarbij de ontmoeting en het gesprek over geloof en samenleving centraal staan.

7. KINDEREN EN HUN OUDERS, TWINTIGERS & DERTIGERS.

7.1 Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

Uit de ervaringen met de ontdekkerk blijkt dat bij ouders van jonge kinderen de behoefte leeft om geloof over te dragen, om hen niet los te laten of te laten zwemmen. Zelf lijken ouders net zo goed op zoek naar een verbinding tussen hun leven van alledag en geloof. Wij willen echter breder onderzoeken of dit beeld uit de ontdekkerk juist is.

Jonge volwassenen (de 30'ers en 40'ers) staan midden in het leven en zijn druk met allerlei keuzes over bijvoorbeeld werk, gezin, studie, sport. Zij zitten misschien niet elke zondag in de kerk, maar dat betekent nog niet dat ze minder gelovig, religieus of spiritueel zijn dan andere generaties. Voor ónze gemeente belangrijk om met alle generaties samen op weg te gaan. Het elkaar ontmoeten en contact hebben, het met elkaar meeleven in het alledaagse is daarin belangrijk.

Dit heeft er toe geleid dat we een 'nieuwe plek en setting' van samen bezig zijn met leven en geloven willen ontwikkelen.

In september 2013 hebben we afscheid genomen van jongerenwerker Wia Marinus. Zij was via JOP voor 0,2 ft tijdelijk werkzaam in onze gemeente. Het was echter financieel niet mogelijk haar een vaste aanstelling aan te bieden. Met de aanstelling van de nieuwe voorganger is hiermee rekening gehouden en is het jeugdwerk in zijn takenpakket opgenomen.

Met het vertrek van de toenmalige leiding is een einde gekomen aan de maandelijkse jongerennevendiensten.

Naast de al jaren bestaande kindernevendienst en Zuiderjoos is een aantal nieuwe activiteiten opgestart. Hiervoor is de commissie Kind&Jongeren opgericht, bestaande uit een aantal kerkenraads- en gemeenteleden. Zij zijn in 2016 gestart met het houden van ontdekkerk-vieringen voor jonge gezinnen en maaltijdgroepen voor tieners.

Tijdens de ontdekkerkvieringen staat een Bijbelverhaal of thema centraal. In een sfeer van gastvrijheid en veiligheid kan er verdieping ontstaan in de gemeenschap met elkaar en met God. De betekenis hiervan kan worden toegepast in het dagelijks leven.

In de maaltijdgroepen wordt door jongeren tot ± 16 jaar regelmatig samen gegeten en een thema besproken. Het is van belang gebleken om een plek en sfeer te bieden, waarin jongeren zich op hun gemak voelen en makkelijker praten. Daarom staan ontmoeting in een veilige sfeer van gezamenlijkheid en met elkaar meeleven voorop.

Het huidige aanbod voor jongeren ziet er als volgt uit:

- A. Kinderen van 4-12 jaar: kindernevendienst, elke zondag.
- B. Kinderen van 0-12 jaar (en de mensen om hen heen): de ontdekkerk, een keer per twee maanden.
- C. Jongeren van 12-16 jaar: Zuiderjoos, een keer per maand in MFC Mårkant.
- D. Jongeren van 12-14 jaar en 14-16 jaar: Maaltijdgroep, een keer per zes weken.

Voor de groep jongeren boven de 16 jaar zal in de komende periode in overleg met hen naar nieuwe vormen van jongerenwerk worden gezocht. Naast deze activiteiten zijn er ook incidentele activiteiten zoals het jaarlijkse zeilkampweekend in oktober en de herdertjestochten in de wijken Zuiderburen en De Zuidlanden. En er zijn ook diaconale acties: inzamelacties voor de voedselbank en de “Nacht zonder dak”.

Binnen de vieringen is meer ruimte voor de kinderen gekomen door hen te laten helpen bij het luiden van de klokken, kaarsen aan te steken, te helpen bij de viering van het avondmaal en met het collecteren. Daarmee is tevens invulling gegeven aan de voornemens op dit punt in het vorig meerjarenbeleidsplan.

Inmiddels zijn door onze predikant hernieuwde contacten met scholen gelegd. Het meeste contact is geweest met de Maximaschool, waar de voorganger heeft meegewerkt aan bijzondere vieringen (Kerst en Pasen). Op het moment van opstellen van dit beleidsplan heeft hij voor de tweede keer leidinggegeven aan een bezinningsmorgen over de identiteit van de school. Met de Wiardaschool in Goutum zijn ook goede contacten met de directeur en de godsdienstdocent. In 2016 is er een kerstviering in onze kerk gehouden en de schoolleiding wil graag in 2017 weer een rondleiding in de Agneskerk krijgen. Omdat deze school geen uitgesproken christelijke signatuur heeft, is het contact daartoe beperkt. Er is kennisgemaakt met de godsdienstdocent van de OBS De Pionier in De Zuidlanden. Hieruit zijn (nog) geen concrete afspraken of uitnodigingen uit voortgekomen. Ten slotte is er contact geweest met de directeur van de CBS klaverblad HB. Er zal worden onderzocht of ook met de andere scholen in De Zuidlanden contacten kunnen worden gelegd.

7.2 Voornemens 2017 - 2021

De komende jaren willen we de hiervoor genoemde activiteiten voortzetten. Daartoe is het nodig om voldoende vrijwilligers te hebben. Dit willen we bereiken door actief te werven, vrijwilligers toe te rusten d.m.v. trainingen en door vrijwilligers zo in te zetten dat ze plezier hebben in wat ze doen en daarin ook kunnen groeien. Oudere jeugd zal worden gestimuleerd zich in te zetten bij activiteiten voor de jongere jeugd. Bovendien zal, als gezegd, voor en met de jongeren van 16 plus worden gezocht naar nieuwe vormen van jongerenwerk.

Daarnaast zal worden gezocht naar manieren waarop ouders ondersteund kunnen worden bij de geloofsopvoeding van hun kinderen. Zo wordt er bijvoorbeeld gedacht aan het organiseren van ontmoetingsavonden voor ouders. We willen flexibel inspelen op wat er vanuit de gemeenschap wordt aangegeven én op wat zich voordoet in de wereld waarin we leven. Het is zaak een balans te vinden tussen het overdragen van geloofskennis - en ervaringen enerzijds en anderzijds kinderen te stimuleren hun eigen houding ten opzichte van het christelijk geloof te onderzoeken en vorm te geven.

Om de in de inleiding genoemde redenen willen wij activiteiten gaan aanbieden aan de 30'ers/40'ers. Gestart of ondersteund door hen. Al zoekende hopen wij passende vormen te vinden om op elkaar betrokken te raken én te blijven. Bijvoorbeeld door regelmatig bij elkaar te komen; samen te eten; een lezing te volgen, als ook door eigen inbreng door middel van een Bijbeltekst, een boek of door spel.

8. MISSIONAIRE GEMEENTE / APOSTOLAAT

8.1 Terugblik op de afgelopen periode en huidige situatie

Dit aspect van het kerk zijn is opnieuw door nogal wat mensen in de gemeente nadrukkelijk benoemd als een belangrijk thema voor de komende jaren. Het sluit aan bij zorg voor elkaar in bredere zin dan de eigen kerkelijke gemeente, en bij het openstaan en beschikbaar zijn voor de lokale samenleving.

In de afgelopen jaren is al inhoud gegeven aan het beleidsvoornemen om de zichtbaarheid van de kerk en de kerkelijke gemeente in de lokale samenleving te vergroten. Behalve in de geschreven media als de Diggelfjoer, is de kerk aanwezig en zichtbaar op onze eigen website, die zeer actueel gehouden wordt en recent is vernieuwd. Eerder kwam al aan de orde de Nacht der Zielen, die ook bij niet-kerkleden in een behoefte blijkt te voorzien.

Ook werd door de diaconie en vele vrijwilligers een actie gevoerd bij de Jumbo van Zuiderburen ten behoeve van de voedselbank.

De regelmatige openstelling van de kerk op een doordeweeks tijdstip, voor wie behoefte heeft aan stilte of juist aan een luisterend oor, heeft weinig externe belangstelling gehad. Door een aantal vrijwilligers wordt nu aan een nieuwe vorm gewerkt. Het organiseren van een maaltijdmogelijkheid in de kerk en het doen van werkzaamheden/klusjes voor mensen die dat niet zelf kunnen, zijn eveneens nog openstaande punten voor de komende jaren.

Onze predikant heeft de afgelopen jaren contact gelegd met de scholen in alle delen van de gemeente, in de dorpshuizen Ien en Mien en Mårkant, en met vele personen in de lokale samenleving, die niet bij de kerk zijn aangesloten. Mede daardoor heeft de kerk voor vele dorps- en wijkgenoten een benaderbaar gezicht gekregen.

8.2 Beleidsvoornemens 2017 - 2021

De hiervoor genoemde en soortgelijke activiteiten van gemeente en predikant willen we de komende jaren voortzetten.

In het kader van Culturele Hoofdstad 2018 zal onze gemeente meedoen in de projecten “Bjuster Ferskaat” (een tentoonstelling van allerlei vormen van geestelijk leven in de provincie in het Fries Museum) en “Under de Toer” (een uitvoering over de rol/betrokkenheid van de Agneskerk in Leeuwarden, met als belangrijk thema Cambuur).

9. DIACONAAT

9.1. Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

Diaconaat geeft vooral inhoud aan de hiervoor in de visie als derde genoemde functie, zorg voor elkaar. Het stelt zich tot taak om, geïnspireerd door het evangelie, sociaal-maatschappelijke nood te voorkomen, op te heffen of te verminderen en richt zich op het bevorderen van rechtvaardige verhoudingen dichtbij en ver weg.

De diaconale taken worden in onze gemeente verzorgd door het college van diakenen. Kernbegrippen in het diaconaat zijn:

- barmhartigheid (goed doen);
- gerechtigheid (recht doen);
- dienen c.q. dienstbaar zijn (zoals bij het Avondmaal, opdat er niemand tekort komt);
- herstellen van de menselijke waardigheid;
- rentmeesterschap;
- wederkerigheid;
- geloof in uitvoering brengen;
- vrede brengen.

Het in een vorig beleidsplan opgenomen voornemen m.b.t. de deelname vanuit de diaconie aan het gebed voor de nood van de wereld in de vorm van gebedsintenties voorafgaand aan de collecte zal, zo mogelijk met enige regelmaat, worden ingevoerd.

Concreet werden de afgelopen jaren de volgende activiteiten uitgevoerd:

1. De diaconie steunt concrete projecten zoals Voedselbank en Aanloophuis en biedt waar nodig efficiënte hulp.
2. Zij stimuleert het diaconale bewustzijn van gemeenteleden door de informatie te geven over collectes en projecten, eventueel via de beamer, tijdens de erediensten in de Agneskerk, de Martinuskerk en in Mårkant. Zij doet dat ook in de bladen Geandewei en Agnesbrief en op de website.
3. Zij doet mee aan schrijfacties voor gevangenen.
4. Zij doet mee met de projecten van Kerk in Actie.
5. Voor onze oudere gemeenteleden organiseert de diaconie een kerst

6. middag en een ontmoetings-/ontspanningsmiddag.
7. In de Veertigdagentijd organiseert de diaconie een sobere maaltijd. Op de eerste maaltijd (Aswoensdag) wordt een ervaringsdeskundige (uit de arme kant van de samenleving) uitgenodigd.
8. De kinderen van de kindernevendienst helpen met collecteren.

9.2. Beleidsvoornemens 2017 - 2021

De diaconie wil zich meer naar buiten richten zonder de diaconale nood in onze eigen gemeente uit het oog te verliezen.

- a) Via het Diaconaal Platform Leeuwarden willen wij betrokken zijn en blijven bij diaconaal werk in de stad.
- b) We willen naast de kerstmiddag en ontmoetings-/ontspanningsmiddag andere activiteiten organiseren voor ouderen: voor gemeenteleden maar ook voor ouderen buiten onze gemeente. We willen dit zo mogelijk samen met jongeren uit onze gemeente doen.
- c) De jeugdlieden richt zich met name op de jeugd en jongeren, zoals bij het zeilweekend en in de ontdekkerk.
- d) Wij willen gemeenteleden actief betrekken bij ons nieuwe interactieve contact met Colombia of wat daarvoor in 2017 in de plaats komt.
- e) Wij willen mee gaan doen via het Diaconaal Platform Leeuwarden met het op te starten interkerkelijk netwerk van de Stichting Hulp in Praktijk, waarmee hulpvragers in contact kunnen worden gebracht met hulpverleners vanuit de Leeuwarder kerken.
- f) Daarnaast willen wij doorgaan met de huidige activiteiten.

10. BESTUUR EN PREDIKANT

In de Kerkorde zijn de taken van de kerkenraad en predikant omschreven. Dat geldt ook voor de verschillende ambten. Er is geen aanleiding dat hier nu opnieuw te doen. De leden van de kerkenraad zijn allen ambtsdragers, te weten: predikant, ouderling(kerkrentmeester) of diaken. Hun dienstwerk staat omschreven in resp. Ord. 3.9, 3.10 en 3.11.

10.1 Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente. Hij vergadert tien keer per jaar. Op 1 januari 2017 bestaat de kerkenraad feitelijk (dus zonder vacatures mee te rekenen) uit de predikant, elf ouderlingen en vijf diakenen. Van de elf ouderlingen heeft één ouderling een bijzondere opdracht. Het betreft een lid van onze generale synode, die als synodelid tevens vertegenwoordiger van de regionale classis is. Twee ouderlingen zijn tevens kerkrentmeester; twee andere ouderlingen zijn voorzitter resp. scriba. De overige ouderlingen zijn pastorale ouderlingen, waarvan één jeugdouderling. Een notulist verslaat de vergadering en houdt een actielijst bij. Om de gemeente te betrekken bij het gevoerde beleid en om daarover verantwoording af te leggen worden ten minste twee keer per jaar gemeenteavonden gehouden, meestal na de vespers op bid- en dankdag. De belangstelling voor die gemeenteavonden laat te wensen over, waardoor de representativiteit afneemt. Belangrijke zaken uit de kerkenraad worden gemeld in de Agnesbrief.

De kerkenraad heeft momenteel (januari 2017) **negen vacatures** die, ondanks lang en intensief zoeken, tot op heden niet konden worden ingevuld.

Er zijn dus vijftien ambtsdragers die leiding geven en toezicht houden op het leven en werken van de gemeente. In het voorjaar van 2017 zijn zes van deze ambtsdragers volgens rooster aftredend. Drie van hen hebben de reglementaire zittingsduur dan al overschreden. Het illustreert dat er nu en in de toekomst een groot tekort is aan ambtsdragers. In de loop van 2016 is sterk ingezet op het werven van nieuwe mensen. Gelukkig konden twee vacatures bij de diaconie worden ingevuld. Hiermee werd het vertrek van twee ambtsdragers opgevangen.

Het **moderamen**, bestaande uit de preses, de scriba (de bijzondere ouderlingen), de voorzitter van de diaconie en de voorzitter van het college van kerkrentmeesters en de predikant vormt het dagelijks bestuur.

De **predikant** levert zijn bijdrage aan alle in dit plan relevante beleidsterreinen. Bestaande afspraken en werkwijzen met de Commissie Vorming en Toerusting, de liturgiecommissie en de Jeugdraad zijn/worden beschreven en gemonitord. Voor de kerkenraad en de predikant (in zijn dagelijks werk) zullen onderwerpen als missionaire gemeente en jeugd prioriteit blijven.

De **communicatie** rond de erediensten, de activiteiten en de gebeurtenissen binnen de gemeente vindt plaats via de website, de Agnesbrief en Geandewei. Een commissie heeft de communicatie-uitingen en communicatielijnen in kaart gebracht. Zij heeft dit alles getoetst op effectiviteit en efficiency. Ook de vrijwilligersuren en de kosten werden daarbij niet vergeten. De bevindingen van de commissie, dat steeds meer eigentijdse oplossingen voorhanden zijn, hebben ervoor gezorgd dat de kerkenraad heeft besloten om in 2017 de Agnesbrief als digitale nieuwsbrief te verspreiden. Voor de gemeenteleden die niet over e-mail beschikken verandert er niets: zij behouden de papieren versie van de Agnesbrief.

In de diaconie heeft zich in 2016 een probleem in de onderlinge samenwerking van de diakenen voorgedaan, dat tot het aftreden van een van de diakenen heeft geleid. Dit probleem bleek achteraf al langer te spelen. Er is intensief aan gewerkt om het op te lossen, maar uiteindelijk helaas zonder het beoogde resultaat. Daarom is besloten om het onderling functioneren in de verschillende “werksoorten” van de kerkenraad periodiek in de kerkenraad te bespreken, opdat onverhoopt dreigende conflicten tijdig worden gesignaleerd.

10.2 Beleidsvoornemens 2017 - 2021

Dit beleidsplan staat bol van de ambities. Plannen die erop wijzen dat we een gemeente willen zijn waarin men aandacht heeft voor elkaar en de wereld om ons heen.

Uit het vele werk dat in onze gemeente al wordt gedaan door ambtsdragers en vrijwilligers spreekt veel liefde voor de gemeente en veel inzet voor elkaars welzijn. Dat moeten we koesteren en behouden. De kerkenraad wil daarnaast zijn verantwoordelijkheid nemen door op korte termijn van start te gaan met de verkenningen naar een meer afgeslankt bestuurlijk model.

De kerkenraad wil investeren in een bestuurlijke vorm die onze ambities nu en in de toekomst ondersteunt. Hierbij zijn verschillende modellen denkbaar. Bijvoorbeeld een model waarbij de (voorbereiding voor de) besluitvorming, die niet door de “volle” kerkenraad hoeft plaats te vinden, zich concentreert bij het moderamen.

De vergaderfrequentie en - duur van de kerkenraad neemt hierdoor af. In dit model verandert er niet veel ten opzichte van het huidige model. Het grote voordeel is dat je geen vergadertijger hoeft te zijn als je ambtsdrager bent. Of een model waarin de kerkenraad bestaat uit een minimum aantal (vier tot zes) ambtsdragers. Dat kan als zij worden ondersteund door vrijwilligers die zich niet voor vier, acht of twaalf jaar willen binden aan een taak.

Het derde model gaat nóg verder en bestaat uit een kleine kerkenraad die werkt met commissies met een eigen aandachtsgebied en verantwoordelijkheid. De voorzitters van de verschillende commissies zijn vertegenwoordigd in de kerkenraad.

Het laatste model, het meest ingrijpend maar niet ondenkbaar, is een bestuurlijke samenwerking met een aanpalende gemeente, denk bijvoorbeeld aan de protestantse gemeente Huizum-Oost.

In elk model is van groot belang dat er voor te nemen besluiten ruim draagvlak is in de gemeente. Wij willen op korte termijn onderzoeken hoe de betrokkenheid van de gemeente en de deelname aan de gemeente-avonden vergroot kan worden.

De kerkenraad zal het onderling functioneren van de verschillende “werksoorten” (diaconie, pastoraat, kerkrentmeesters, moderamen, kerkenraad als geheel) jaarlijks of halfjaarlijks gaan bespreken.

11. BEHEER EN FINANCIËN

11.1 Terugblik op de afgelopen jaren en huidige situatie

Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente. Dit alles in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad en de gemeente. Het gaat dus om verantwoord beheer.

Het merendeel van de in het beleidsplan 2013-2015 genoemde punten kon worden afgerond. Zo is het nieuwe predikantspaar in 2013 verwelkomd en inmiddels helemaal ingeburgerd. Hun verhuizing en de verbouwing van de pastorie zijn voorspoedig verlopen. Het nieuwe monumentale hekwerk is gerealiseerd en is een sieraad rondom de Agneskerk. Het hele project kon dankzij verschillende gemeentelijke acties en een subsidie gefinancierd worden. Dankzij een gift uit de gemeente en een subsidie is het orgel uitgebreid met een cornetregister. Januari 2015 is het cornet feestelijk in gebruik genomen tijdens een concert waarbij tevens bij het 150-jarig jubileum van het orgel werd stilgestaan. In 2015 is een restauratie aan de klok- en uurwerkinstallatie in de toren van de kerk uitgevoerd. De interieurcommissie realiseerde de gedachtenishoek bestaande uit een sfeervolle kaarsenstandaard en een prachtige verlichte nis als gedenkplaats voor onze overleden gemeenteleden. Aan het ontwerp van het doopvont wordt gewerkt. Voor wat betreft de financiële middelen vond een verschuiving plaats van spaargeld naar vastgoed. Aanleiding is de buitengewoon lage rente tegenover de verhoogde pachtprizen. Het rendement op de geldmiddelen kon hierdoor gedurende de beleidsperiode op peil worden gehouden. Uiteindelijk is sprake van een rendementsverbetering waarvan de meeropbrengst in de begrotingen van 2016 en volgende jaren is opgenomen. Verder hebben veel gemeenteleden zich de afgelopen jaren ingespannen voor de actie Kerkbalans. De opbrengst van de kerkbalans loopt desondanks gestaag terug. De daling van het aantal leden met gemiddeld 2% per jaar is één van de oorzaken. Tegen de trend in is voor 2016 sprake van een stijging van het toegezegde bedrag ten opzichte van 2015, van ongeveer 2%.

11.2. Beleidsvoornemens 2017-2021

In de beleidsperiode dragen de kerkrentmeesters zorg voor het faciliteren van de kerkelijke activiteiten, het continueren van het beheer van de financiën en het onderhoud van de gebouwen. Voor de komende jaren hebben zij een aantal speerpunten benoemd die zij tijdens de beleidsperiode willen onderzoeken en uitvoeren.

11.2.1 Vacature koster/beheerder

De koster/beheerder heeft geheel in lijn met de maatschappelijke ontwikkelingen zijn contract over de jaargrens van 65 jaar laten doorlopen. Maar onlangs heeft hij laten weten per 1 januari 2018 definitief als koster/beheerder te zullen stoppen.

We zullen in de loop van 2017 een vacature openstellen voor een koster/beheerder. Hiertoe wordt een profiel van de functie en het takenpakket voor de koster/beheerder opgesteld. In dit takenpakket zal het beheer van de begraafplaatsen van de Agneskerk en de kerk van Swichum weer een belangrijke plaats innemen. Wij zullen in dit verband onderzoeken in hoeverre de zorg voor de groenvoorziening van beide begraafplaatsen nog binnen het profiel van de koster/beheerder past.

11.2.2 Renovatie van de kosterij

In de afgelopen jaren is een financiële reserve opgebouwd waarmee we naar verwachting de kosten van de noodzakelijke en ingrijpende renovatie van de kosterij kunnen opvangen. In de loop van 2017 zullen we met de bij dit monument betrokken instanties een renovatieplan met begroting opstellen.

Actuele ontwikkelingen kunnen van invloed zijn op de al lang bestaande plannen voor renovatie van de kosterij. Nu het pand eind 2017 vrijkomt door het vertrek van de huidige koster/beheerder dringt zich de vraag op in hoeverre de kosterij en paardenstal, beide gemeentelijke monumenten, nog een functionele rol in onze gemeente kunnen en/of moeten vervullen.

11.2.3 Woning voor een vluchteling

Geraakt door de moeizame leefomstandigheden van vluchtelingen uit o.a. oorlogsgebieden heeft de kerkenraad in 2016 besloten om een woning aan te kopen en deze vervolgens te verhuren aan een vluchtelinggezin met een verblijfsvergunning. De gemeente biedt het gezin hiermee de kans om hun leven weer op te pakken en aan hun toekomst te bouwen. De aankoop van de woning gebeurt budgetneutraal omdat de rente op spaargeld laag is. De exploitatie van de woning is budgetneutraal op basis van de huuropbrengst. Een commissie, bestaande uit gemeenteleden en de leden van het college van kerkrentmeesters, nemen het bewoonbaar maken van de woning voor hun rekening. De coördinatie van het beheer van de woning is binnen het college van kerkrentmeesters belegd.

11.2.4 Kerk-Live audio

De digitalisering neemt hand over hand toe. Veel (overheid)instanties corresponderen uitsluitend nog per mail of verwijzen naar hun website voor relevante informatie (bijv. Mijn Overheid.nl). Onze gemeenteleden zullen daarom steeds meer bekend raken met het gebruik van deze digitale middelen. Voor onze gemeenteleden die de kerk niet kunnen bezoeken, zullen we onderzoeken of het meerwaarde heeft om te investeren in het live uitzenden van de kerkdienst en kerkdienst gemist. Metingen bij andere PKN gemeenten die deze dienst aanbieden wijzen uit dat gemeenteleden die geen gelegenheid hebben om naar de kerk te komen steeds vaker (ook vanaf het vakantieadres) de kerkdienst op bijv. hun laptop of tablet beluisteren. Dat geldt ook voor huwelijksvoltrekkingen en begrafenisdiensten.

11.2.5 Financiële middelen

Er is de laatste jaren een verschil in betrokkenheid bij de kerkelijke activiteiten merkbaar. Daarbij valt ook het verschil in generaties op. Deze maatschappelijke ontwikkeling heeft zijn weerslag op het geefgedrag. Het levend geld, via Kerkbalans, wordt nu grotendeels opgebracht door het oudere deel van de gemeenteleden. De ervaringen in onze gemeente met de nieuwe wijk De Zuidlanden bevestigen deze ontwikkeling. De (financiële) betrokkenheid van de nieuwe, meestal jonge leden (40 min), is minimaal.

Om negatieve financiële effecten in de toekomst te kunnen opvangen streeft het college van kerkrentmeesters ernaar een zo hoog mogelijk inkomen te halen uit de reserves. Het college zal blijven zoeken naar rendement zonder risico's. Dat is volgens het college voorwaardelijk voor een gezonde exploitatie.

Een blijvende, actieve inzet voor de actie Kerkbalans blijft eveneens onontbeerlijk.

De komende jaren blijft een ruim budget voor kerkelijke activiteiten beschikbaar. De verschillende werkgroepen binnen onze gemeente zoals 'vorming en toerusting', 'liturgiecommissie' en 'kind en jongeren' organiseren succesvolle uiteenlopende activiteiten o.a. : inspirerende liturgische kerkdiensten, lezingen, voorstellingen, laagdrempelige kerkdiensten, maaltijdbijeenkomsten en een zeilweekend voor de jeugd tot achttien jaar. Wat ontbreekt zijn eigentijdse projecten voor en met de groep dertigers en veertigers. Daar vorm aan te geven is een mooie uitdaging voor de komende jaren. Bedenk wel, dat bij al wat deze initiatieven rondom de kerkelijke activiteiten samenbindt het erom gaat dat we mensen bekend maken met Christus en Zijn Evangelie.